



**САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**Союз подрядных организаций, осуществляющих специализированные работы (СПО Союз РСС)**  
ОГРН: 123600042535; ИНН/КПП: 6670517437/667001001;  
г. Екатеринбург, ул. Искровцев, стр. 40, оф. 212;  
тел.: 8-901-41-44-160; E-mail: mazhuko.vladimir@mail.ru

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Правлением СПО Союза РСС**  
**Протокол заседания Правления**  
**от 5 января 2026 г. № 01**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о дисциплинарном отделе**

г. Екатеринбург  
2026

# **Положение о дисциплинарном отделе Саморегулируемой организации Союз подрядных организаций, осуществляющих специализированные работы**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о дисциплинарном отделе Саморегулируемой организации Союз подрядных организаций, осуществляющих специализированные работы (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», а также устава Союза.

1.2. Положение регламентирует порядок создания дисциплинарного отдела Союза, его статус и порядок рассмотрения и принятия решений по делам, находящимся в ведении дисциплинарного отдела Союза (далее – дисциплинарный отдел).

1.3. Положение является локальным нормативным актом Союза, обязательным для исполнения всеми должностными лицами и членами Союза.

1.4. Положение подлежит пересмотру в случаях внесения изменений в нормативные правовые акты, указанные в п. 1.1 Положения, или в устав Союза.

1.5. Принципы применения мер дисциплинарного воздействия:

- публичность (открытость) применения мер дисциплинарного воздействия;
- равенство членов Союза при применении мер дисциплинарного воздействия (члены Союза подлежат ответственности независимо от места нахождения, организационно правовых форм, подчиненности, имущественного положения, а также других обстоятельств);
- обязательность соблюдения установленной процедуры при применении мер дисциплинарного воздействия (лицо, привлекаемое к ответственности, не может быть подвергнуто наказанию не иначе как на основаниях и в порядке, установленных законами, уставом Союза, стандартами и правилами Союза и настоящим Положением);
- применение мер дисциплинарного воздействия только в случае установления вины члена Союза в нарушении обязательных требований стандартов и правил Союза, условий членства в Союзе, а также подтверждения жалобы на действия члена Союза при неисполнении или ненадлежащем исполнении обязательств по договорам подряда (лицо подлежит ответственности только за те нарушения, в отношении которых установлена его вина);
- обязанность по устранению допущенных нарушений и их последствий вне зависимости от применения мер дисциплинарного воздействия;
- применение мер дисциплинарного воздействия не имеет своей целью нарушение прав и законных интересов членов Союза, а также нанесение вреда деловой репутации членам Союза, допустившим нарушения.

## **2. Порядок создания и статус дисциплинарного отдела**

2.1. Дисциплинарный отдел является специализированным коллегиальным органом Союза, состоящим из трех человек, назначаемых Правлением Союза.

В состав дисциплинарного отдела могут включаться как работники Союза, так и работники членов Союза.

2.2. Руководит работой дисциплинарного отдела его начальник, назначаемый Правлением Союза.

В случае временного отсутствия начальника дисциплинарного отдела его работой руководит один из членов дисциплинарного отдела, назначаемый Правлением Союза.

2.3. Дисциплинарный отдел подчиняется непосредственно генеральному директору Союза, который руководит его работой.

Общее руководство и надзор за деятельностью дисциплинарного отдела осуществляет Правление Союза.

Дисциплинарный отдел осуществляет свою деятельность во взаимодействии с отделом по контролю за соблюдением членами Союза требований стандартов и правил Союза (далее – отдел по контролю), иными органами управления и должностными лицами Союза.

2.4. Все работники дисциплинарного отдела дают подписку о неразглашении коммерческой тайны в отношении членов Союза и лиц, подавших жалобу, в соответствии с положением о коммерческой тайне в Союзе.

2.5. Основной функцией дисциплинарного отдела является рассмотрение дел о нарушении членами Союза требований стандартов и правил Союза, условий о членстве в Союзе и жалоб на действия членов Союза, а также вынесение решения о применении к члену Союза мер дисциплинарного воздействия, установленных настоящим Положением.

2.6. Дисциплинарный отдел обязан:

- рассматривать жалобы на действия членов Союза, а также дела о нарушении членами Союза требований стандартов и правил Союза и условий о членстве в Союзе в соответствии с требованиями действующего законодательства, устава Союза и настоящего Положения;
- применять к членам Союза, допустивших нарушения требований стандартов и правил Союза и условий о членстве в Союзе, а также признанным виновными при рассмотрении жалоб на члена Союза мер дисциплинарного воздействия, установленных настоящим Положением;
- оповещать всех лиц, участвующих в заседании дисциплинарного отдела, о времени и месте рассмотрения жалобы или дела о нарушении членами Союза требований стандартов и правил Союза и условий о членстве в Союзе;
- приглашать на заседание дисциплинарного отдела лиц, подавших жалобу на члена Союза, а также члена Союза, жалобу на которого или дело которого рассматриваются;
- соблюдать права и законные интересы члена Союза, жалобу на которого или дело которого рассматриваются;
- оформлять по результатам заседания дисциплинарного отдела протокол заседания, в соответствии с требованиями настоящего Положения.

Протокол заседания дисциплинарного отдела является документом, подтверждающим принятие решения по результатам заседания дисциплинарного отдела.

2.7. Дисциплинарный отдел имеет право:

- запрашивать у лица, подавшего жалобу на действия членов Союза, а также у члена Союза, дела по которым рассматриваются на заседании, документы, материалы и иную информацию, необходимую для объективного рассмотрения жалобы (дела);
- приглашать на заседания дисциплинарного отдела свидетелей, экспертов и иных лиц, пояснения которых будут способствовать всестороннему рассмотрению дела;
- использовать информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность дистанционного участия в рассмотрении жалоб и дел о применении мер дисциплинарного воздействия при рассмотрении жалоб на действия членов Союза и дел о применении мер дисциплинарного воздействия к членам Союза.

### **3. Меры дисциплинарного воздействия, применяемые к членам Союза**

3.1. Дисциплинарный отдел вправе принять решение о применении следующих мер дисциплинарного воздействия:

- а) вынесение предписания, обязывающего члена Союза устранить выявленные нарушения и устанавливающего сроки устранения таких нарушений;
- б) вынесение члену Союза предупреждения;
- в) наложение на члена Союза штрафа;
- г) отказ от обучения работников члена Союза на безвозмездной основе за счет средств Союза;
- д) принятие рекомендации об исключении члена Союза из членов Союза, подлежащей рассмотрению Правлением Союза.

3.2. Предписание, обязывающего члена Союза устранить выявленные нарушения – мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Союза произвести в установленные сроки действия, направленные на устранение допущенных нарушений.

Предписание выносится с обязательным указанием сроков выполнения указанных в нем мероприятий по устранению выявленных нарушений.

В решении о применении в отношении члена Союза предписания об обязательном устранении членом Союза выявленных нарушений может быть указано, что в случае неисполнения данной меры дисциплинарного воздействия в установленные сроки, либо не уведомления Союза об исполнении ранее вынесенного предписания, то в отношении такого члена Союза может быть применена более строгая мера дисциплинарного воздействия.

3.3. Предупреждение – мера дисциплинарного воздействия, вынесенная в отношении члена Союза, не исполнившего предписание, обязывающего члена Союза устранить выявленные нарушения.

Предупреждение обязывает члена Союза устранить нарушения, указанные в предписании.

В предупреждении может быть указано, что в случае не устранения нарушений член Союза может быть исключен из его состава.

3.4. Наложение на члена Союза штрафа – мера дисциплинарного воздействия, выносимая в случае неисполнения членом Союза предупреждения.

Штраф на члена Союза накладывается в размере членских взносов, кратном от одного до трех месячных членских взносов.

3.5. Отказ от обучения работников члена Союза на безвозмездной основе за счет средств Союза – мера дисциплинарного воздействия, выносимая как самостоятельно, так и в совокупности с другими мерами дисциплинарного воздействия, кроме предписания, обязывающего члена Союза устранить выявленные нарушения и предупреждения.

3.6. Принятие рекомендации об исключении члена Союза из членов Союза, подлежащей рассмотрению Правлением Союза – мера дисциплинарного воздействия, выносимая в исключительных случаях, когда другие меры дисциплинарного воздействия не привели к устранению нарушений, допущенных членом Союза.

3.7. Меры дисциплинарного воздействия, указанные в разделе 3 настоящего Положения, как правило, применяются в той последовательности, к которой они указаны в Положении.

Однако, меры дисциплинарного воздействия, указанные в п. 3.4-3.6 могут применяться независимо от последовательности, в которой они изложены в Положении, но только после применения к члену Союза мер дисциплинарного воздействия, указанных в п. 3.2 и п. 3.3.

#### **4. Порядок рассмотрения жалоб и дел в отношении членов Союза**

4.1. Дела по рассмотрению нарушений членами Союза требований стандартов и правил Союза и условий о членстве в Союзе рассматриваются дисциплинарным отделом на основании акта проверки члена Союза, в ходе которой выявлены нарушения членом Союза требований стандартов и правил Союза и условий о членстве в Союзе, которые не были устранены в десятидневный срок.

Акт проверки с указанием нарушений в дисциплинарный отдел передается отделом по контролю.

На основании акта проверки члена Союза, в котором указаны нарушения требований стандартов и правил Союза и условий о членстве в Союзе, дисциплинарный отдел возбуждает дисциплинарное дело в отношении члена Союза.

4.2. Жалоба на действия члена Союза, поданная в отношении члена Союза третьим лицом, может рассматриваться непосредственно дисциплинарным отделом, а может также рассматриваться после предварительного рассмотрения жалобы отделом по контролю, который по результатам рассмотрения жалобы составляет акт проверки жалобы, в которой указывает наличие или отсутствие нарушений стандартов и правил членом Союза.

Решение о порядке рассмотрения жалобы на действия члена Союза принимается генеральным директором Союза.

4.3. Дисциплинарный отдел после получения жалобы на действия члена Союза или материалов акта проверки члена Союза, в ходе которой выявлены нарушения членом Союза требований стандартов и правил Союза и условий о членстве в Союзе, в течение трех дней с момента получения указанных документов проводит заседание дисциплинарного отдела, в ходе которого принимается решение о возбуждении дела о дисциплинарном нарушении или принимается жалоба на рассмотрение.

Данное заседание дисциплинарного отдела оформляется протоколом. Протокол заседания дисциплинарного отдела оформляется с учетом требований ст. 181.2 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Кроме того в протоколе, в обязательном порядке, указывается время и место рассмотрения дела о нарушении членом Союза требований стандартов и правил Союза и условий о членстве в Союзе, срок рассмотрения жалобы на действия члена Союза, порядок оповещения лиц, которых дисциплинарный отдел обязан вызвать на заседание.

4.4. На заседания дисциплинарного отдела приглашаются в обязательном порядке лицо, подавшее жалобу на члена Союза и представитель члена Союза, в отношении которого подана жалоба или возбуждено дисциплинарное дело.

Отсутствие на заседании дисциплинарного отдела лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, надлежащим образом извещенных о времени и месте проведения заседания, не является препятствием в проведении заседания дисциплинарного отдела в их отсутствии.

4.5. Председательствующим на заседании дисциплинарного отдела является его начальник, или лицо его замещающее.

Заседание дисциплинарного отдела правомочно если на заседании присутствует не менее половины членов дисциплинарного отдела.

4.6. Председательствующий на заседании дисциплинарного отдела:

- открывает заседание и объявляет, какое дело подлежит рассмотрению;
- проверяет явку на заседание, представителей сторон и иных заинтересованных лиц, устанавливает их личность и проверяет полномочия явившихся лиц; устанавливает, извещены ли надлежащим образом лица, не явившиеся на заседание дисциплинарного отдела, и какие имеются сведения о причинах их неявки;
- объявляет состав участвующих в заседании членов дисциплинарного отдела, сообщает, кто ведет протокол заседания;
- ставит на голосование вопрос о допустимости проведения заседания дисциплинарного отдела при такой явке;
- разъясняет лицам, участвующим в разбирательстве, и иным участникам их права и обязанности в ходе разбирательства;
- руководит заседанием дисциплинарного отдела, обеспечивает условия для всестороннего и полного исследования доказательств и обстоятельств дела, обеспечивает рассмотрение членами дисциплинарного отдела заявлений и ходатайств лиц, участвующих в деле.

4.7. Лица, присутствующие на заседании дисциплинарного отдела, обязаны соблюдать установленный порядок.

4.8. Член Союза, в отношении которого рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, или лицо, подавшее жалобу, в ходе рассмотрения такого дела имеют право:

- знакомиться с материалами дела, делать выписки из них, снимать копии;
- представлять доказательства и знакомиться с доказательствами, полученными в ходе мероприятий по контролю;
- участвовать в исследовании доказательств;
- делать заявления, давать объяснения по существу рассматриваемых обстоятельств, приводить свои доводы по всем возникающим в ходе рассмотрения дела вопросам;
- с разрешения председательствующего на заседании задавать вопросы иным лицам, участвующим в деле. Вопросы, не относящиеся к существу рассматриваемого дела, могут быть сняты председательствующим на заседании;
- заявлять ходатайства о назначении экспертизы, вызове свидетелей;
- обжаловать решения дисциплинарного отдела в порядке, установленном настоящим Положением;
- пользоваться иными правами, предоставленными им действующим законодательством, уставом Союза и настоящим Положением.

4.9. На заседании дисциплинарного отдела ведется протокол. В протоколе указываются:

- год, месяц, число и место проведения заседания;
- время начала и окончания заседания;
- состав членов дисциплинарного отдела, присутствующих на заседании, наличие кворума;
- фамилию лица председательствующего на заседании и фамилию лица, назначенного секретарем, которое ведет протокол заседания;
- наименование лица, жалоба которого послужило основанием для проведения мероприятий по контролю и (или) члена Союза в отношении которого производится разбирательство;
- сведения о явке лиц, участвующих в рассмотрении дела, и иных участников разбирательства;

– сведения о представленных председательствующему для обозрения документах, удостоверяющих личность и подтверждающих надлежащие полномочия лиц, участвующих в рассмотрении дела, и их представителей.

В протоколе указываются и иные моменты, насматриваемые в ходе заседания.

Указанный протокол оформляется также с учетом требований ст. 181.2 Гражданского кодекса Российской Федерации.

4.10. При рассмотрении дела дисциплинарный отдел должен непосредственно исследовать доказательства по делу: ознакомиться с письменными доказательствами, осмотреть вещественные доказательства, заслушать объяснения заинтересованных лиц, показания свидетелей, заключения экспертов, или огласить такие объяснения, показания, заключения, представленные в письменной форме.

После исследования всех имеющихся в деле доказательств председательствующий на заседании объявляет рассмотрение дела по существу законченным.

## **5. Порядок принятия решения на заседании дисциплинарного отдела**

5.1. Дисциплинарный отдел выносит решение на основе имеющихся материалов дела и представленных сторонами доказательств.

5.2. По результатам рассмотрения всех материалов дисциплинарный отдел принимает одно из следующих решений:

5.2.1. О применении в пределах своей компетенции к члену Союза мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных настоящим Положением.

5.2.2. Об отказе в применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия.

5.2.3. О прекращении дисциплинарного производства.

5.3. Дисциплинарный отдел прекращает дисциплинарное производство при выявлении следующих обстоятельств:

– ликвидация юридического лица или индивидуального предпринимателя, в отношении которых возбуждено дело о применении мер дисциплинарного воздействия;

– установление отсутствия события или состава нарушения обязательных требований стандартов и правил Союза и условий о членстве в Союзе или не подтверждения фактов, изложенных в жалобе.

5.4. Решение дисциплинарного отдела принимается голосованием и оформляется в виде протокола.

Все решения дисциплинарного отдела принимаются большинством голосов членов дисциплинарного отдела, за исключением вопроса, указанного а пп. «д» п. 3.1 настоящего Положения, которое принимается не менее чем семьдесятю пятью процентами голосов членов дисциплинарного отдела.

Каждый член дисциплинарного отдела имеет один голос. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании является решающим.

5.5. Дисциплинарный отдел в течение двух рабочих дней со дня принятия решения, направляет всем заинтересованным лицам копию или выписку из протокола заседания дисциплинарного отдела, в части их касающейся.

5.6. Решение (рекомендация) дисциплинарного отдела о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия, предусмотренной пп. «д» п. 3.1 настоящего Положения, подлежит рассмотрению Правлением Союза в десятидневный срок с даты принятия решения дисциплинарным отделом.

5.7. Решения дисциплинарного отдела о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия, за исключением решения, предусмотренного пп. «д» п. 3.1 настоящего Положения, могут быть обжалованы членами Союза в Правление Союза в десятидневный срок со дня привлечения к дисциплинарной ответственности.

5.8. Решение Правление Союза об исключении лица из членов Союза может быть обжаловано лицом, исключенным из членов Союза, в суд в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. Денежные средства, полученные Союзом в результате наложения на члена Союза штрафа в соответствии с настоящим Положением, подлежат зачислению в компенсационный фонд Союза.

## **6. Заключительные положения**

6.1. В случае, если отдельные нормы настоящего Положения вступят в противоречие с законодательством Российской Федерации, то применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации до внесения соответствующих изменений в настоящее Положение.